



АДМИНИСТРАЦИЯ
«ГОРОДСКОЙ ОКРУГ г. МАЛГОБЕК»
«МАГІАЛБИКА ГІАЛИЙ АДМИНИСТРАЦИ»

ул. Базоркина, 47, г. Малгобек, 386302, тел.: 8(8734) 62-37-97; факс: 8(8734) 62-46-61; malgobek07@mail.ru

№ 83

07.03 2017 г.

Постановление

Об утверждении муниципальной программы «Повышение квалификации главы МО «Городской округ г. Малгобек», муниципальных служащих администрации МО «Городской округ г. Малгобек», руководителей муниципальных учреждений и организаций г. Малгобек на 2017 - 2019 годы»

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», № 25-ФЗ от 02.03.2007 г. «О муниципальной службе в Российской Федерации» на основании Устава муниципального образования «Городской округ г. Малгобек» администрация МО «Городской округ г. Малгобек» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить муниципальную программу «Повышение квалификации главы МО «Городской округ г. Малгобек», муниципальных служащих администрации МО «Городской округ г. Малгобек», руководителей муниципальных учреждений и организаций г. Малгобек на 2017 - 2019 годы» (прилагается).

2. Постановление разместить на официальном сайте администрации МО «Городской округ г. Малгобек» и опубликовать в газете «Вести Малгобека».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания

Глава
МО «Городской округ г. Малгобек»

Ш.С. Мамилов

**Муниципальная программа
«Повышение квалификации главы МО «Городской округ г. Малгобек»,
муниципальных служащих администрации МО «Городской округ г.
Малгобек», руководителей муниципальных учреждений и организаций г.
Малгобек на 2017 - 2019 годы»**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование муниципальной программы	«Повышение квалификации главы МО «Городской округ г. Малгобек», муниципальных служащих администрации МО «Городской округ г. Малгобек», руководителей муниципальных учреждений и организаций г. Малгобек на 2017 - 2019 годы» (далее – Программа)
Исполнитель программы	Администрация МО «Городской округ г. Малгобек»
Цели программы	Повышение эффективности и результативности работников муниципальной службы
Задачи программы	1. Внедрение современных методов муниципального управления для повышения результативности деятельности муниципальных служащих. 2. Реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы
Показатели программы	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации
Этапы * и сроки реализации программы	2017 – 2019 годы
Основные мероприятия, подпрограммы муниципальной программы	Повышение квалификации служащих администрации МО «Городской округ г. Малгобек» и работников муниципальных учреждений г. Малгобек
Объемы бюджетных ассигнований программы	Общий объем финансирования: 450,0 тыс. рублей 2017 год - 150,0 тыс. рублей, 2018 год - 150,0 тыс. рублей, 2019 год - 150,0 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации программы и показатели социально-экономической эффективности	В ходе реализации программы предполагается осуществить переподготовку и повышение квалификации 8 муниципальных служащих. Это будет способствовать созданию эффективной системы повышения квалификации муниципальных служащих; повышению эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих

Содержание проблемы и обоснование ее решения программно-целевым методом

В современных условиях одним из инструментов реализации государственной кадровой стратегии является формирование кадрового состава органов местного самоуправления. Наличие подготовленных управленцев является неременным условием развития инновационной экономики, муниципальной службы, системы управления и социальных услуг.

Администрацией МО «Городской округ г. Малгобек» проводится обучение муниципальных служащих в форме повышения квалификации муниципальных служащих с целью повышения эффективности исполнения муниципальными служащими должностных полномочий и функциональных обязанностей, обновления теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, создания условий для продвижения квалифицированных кадров.

Цели и задачи Программы

По результатам выполнения мероприятий Программы планируется достижение следующих целей: повышение эффективности и результативности муниципальной службы, создание эффективной системы управления муниципальной службой.

Для достижения указанных целей Программы необходимо решение следующих задач:

- внедрение современных методов муниципального управления для повышения результативности деятельности муниципальных служащих;
- реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы.

Социально-экономическая эффективность Программы

В результате реализации Программы предполагается повысить профессиональный уровень по актуальным проблемам, возникающим при решении вопросов местного значения в связи с изменениями законодательства; осуществить повышение квалификации муниципальных служащих, что будет способствовать:

- созданию эффективной системы повышения квалификации муниципальных служащих;
- повышению эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих.

В целом реализация мероприятий Программы позволит сформировать условия для устойчивого социально-экономического развития муниципального образования «Городской округ г. Малгобек», эффективной реализации конституционных полномочий местного самоуправления.

Возможные риски в ходе реализации Программы

К обстоятельствам, возникновение которых может негативно отразиться на реализации Программы в целом и не позволит достичь плановых значений показателей, относятся:

- несвоевременное и недостаточное финансирование Программы за счет средств бюджета муниципального образования «Городской округ г. Малгобек»;
- несвоевременное и некачественное выполнение работ, предусмотренных исполнителями по мероприятиям Программы.

Управление реализацией Программы и контроль за ходом ее выполнения

Текущее управление и контроль за реализацией Программы осуществляются муниципальным заказчиком – администрацией МО «Городской округ г. Малгобек» и исполнителями долгосрочной целевой программы. Перечень функций муниципального заказчика Программы и ответственных за выполнение мероприятий Программы определяется в соответствии с действующим законодательством.

Выбор исполнителей мероприятий Программы осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» совместно с администрацией Главы Республики Ингушетия.

Текущий контроль за реализацией мероприятий Программы осуществляется управляющим делами администрации МО «Городской округ г. Малгобек».

Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных ассигнований осуществляется отделом учета и отчетности администрации МО «Городской округ г. Малгобек».

Перечень

мероприятий по реализации муниципальной программы «Повышение квалификации главы МО «Городской округ г. Малгобек», муниципальных служащих администрации МО «Городской округ г. Малгобек», руководителей муниципальных учреждений и организаций г. Малгобек на 2017 - 2019 годы»

Наименование мероприятия, программы, ведомственной целевой программы	Срок исполнения	Объем финансирования (тыс. рублей)					Исполнители
		Всего	В том числе за счет средств:				
			федерального бюджета	республиканского бюджета	местного бюджета	внебюджетных источников	
Повышение квалификации	2017-2019 годы	450,0			450,0		Администрация МО «Городской округ г. Малгобек»

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей результативности и эффективности реализации муниципальной программы «Повышение квалификации главы МО «Городской округ г. Малгобек», муниципальных служащих администрации МО «Городской округ г. Малгобек», руководителей муниципальных учреждений и организаций г. Малгобек на 2017 - 2019 годы»

Цели и задачи муниципальной программы	Перечень конечных и непосредственных показателей	Фактическое значение показателя на момент разработки муниципальной программы	Значения показателей по годам реализации муниципальной программы			Плановое значение показателя на момент окончания действия муниципальной программы
			1-й год реализации муниципальной программы	2-й год реализации муниципальной программы	3-й год реализации муниципальной программы	
Цель 1						
Повышение эффективности и результативности муниципальной службы	%	100	100	100	100	100
Задача 1						
Повышение квалификации кадров муниципальной службы		Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку повышение квалификации	100	100	100	100

Цель 2						
Создание эффективной системы управления муниципальной службой			100	100	100	100

Общая потребность
в ресурсах муниципальной программы «Повышение квалификации главы МО «Городской округ г. Малгобек»,
муниципальных служащих администрации МО «Городской округ г. Малгобек», руководителей муниципальных
учреждений и организаций г. Малгобек на 2017 - 2019 годы»

Наименование ресурсов	Единица измерения	Объем потребности в финансовых ресурсах			
		Всего	В том числе по годам реализации:		
			2017	2018	2019
Финансовые ресурсы	тыс. руб.	450,0	150,0	150,0	150,0
В том числе:					
федеральный бюджет					
республиканский бюджет					
бюджет муниципального образования	тыс. руб.	450,0	150,0	150,0	150,0
иные источники					